

โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม	เทคนิคการเป็นที่ปรึกษาและโค้ชสายอาชีพให้กับพนักงาน (Career Consulting and Coaching Technique)
รุ่นที่	2
กำหนดการอบรม	วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 (1 วันอบรม 6 ชั่วโมง)
วิธีการ/สถานที่ฝึกอบรม	ออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM
ค่าลงทะเบียน	2,500.- บาท / คน
วิทยากร	ดร.อาภรณ์ ภูวิทย์พันธุ์ รองกรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยสกลีส พลัส จำกัด

1. หลักการและเหตุผล

ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เป็นวิธีการหนึ่งในการจูงใจรักษาพนักงานและทำให้พนักงานเกิดความผูกพัน (Employee Engagement) ในการทำงาน แน่นนอนว่าบุคลากรในองค์กรมีความหวังที่จะเติบโตเมื่อพวกเขาตัดสินใจที่จะทำงานอยู่กับองค์กรต่อไป ดังนั้นการทำให้บุคลากรมองเห็นเส้นทางที่เติบโตในสายอาชีพของตนเองจะช่วยสร้างแรงจูงใจให้พนักงานมีความรู้สึกรักอยากสร้างผลงานให้กับองค์กรต่อไป

บุคคลที่มีหน้าที่สร้างแรงบันดาลใจให้พนักงานเกิดประสบการณ์ที่ดีจากการที่พนักงานรับรู้ว่าตนเองมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ นั่นคือ ผู้บริหารของหน่วยงาน (Line Manager) ที่จะทำให้หน้าที่ให้คำปรึกษาและโค้ชให้พนักงานมองเห็นโอกาสการเติบโตหรือความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอันไปสู่การสร้างความสำเร็จของพนักงานเมื่อพวกเขาตัดสินใจที่จะทำงานอยู่กับองค์กรในระยะยาว

2. วัตถุประสงค์

1. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงองค์ประกอบสำคัญของการออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
2. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้เทคนิคและวิธีการให้คำปรึกษาสายอาชีพให้กับพนักงาน
3. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้เทคนิคและวิธีการโค้ชให้พนักงานยอมรับและพัฒนาตนเองในการสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ
4. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติเทคนิคและวิธีการเป็นที่ปรึกษาและโค้ชสายอาชีพของพนักงาน

3. ประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ

ผู้บริหารและหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์มีกรอบแนวทางในการหา Successor โดยมุ่งเน้นวิธีการและขั้นตอน (How To) ในการคัดเลือกและพัฒนา Successor ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สามารถสืบทอดต่อจากผู้บริหารต่อไปในระยะยาว

4. หัวข้อวิชาในหลักสูตร

1. แนวคิดการออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
2. การเชื่อมโยงถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพกับความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement)
3. บทบาทและผู้รับผิดชอบในการสร้างการเติบโตในสายอาชีพให้กับพนักงาน
4. องค์ประกอบสำคัญของการออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
5. หลักการและแนวคิดการเป็นที่ปรึกษาสายอาชีพให้กับพนักงาน
 - บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการเป็นที่ปรึกษาสายอาชีพ
 - เทคนิคการเป็นที่ปรึกษาสายอาชีพให้กับพนักงาน
 - การสร้างบทสนทนาในการเป็นที่ปรึกษาสายอาชีพ (Career Consulting Dialogue)
6. เทคนิคการโค้ชสายอาชีพให้กับพนักงาน
 - บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการเป็นโค้ชสายอาชีพ
 - เทคนิคการเป็นการเป็นโค้ชสายอาชีพให้กับพนักงาน
 - การสร้างบทสนทนาในการเป็นโค้ชสายอาชีพ (Career Coaching Dialogue)
7. การเชื่อมโยงแนวคิดการพัฒนาการสร้างโอกาสในสายอาชีพให้กับพนักงาน
8. ฝึกปฏิบัติการเป็นที่ปรึกษาและโค้ชสายอาชีพ
9. ถาม-ตอบและสรุปประเด็นหลัก

5. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. ผู้บริหารทุกระดับที่ต้องดูแลรับผิดชอบทีมงาน
2. นักทรัพยากรมนุษย์ที่ดูแลการสร้างเส้นทางสายอาชีพให้กับพนักงาน
3. นักทรัพยากรมนุษย์ที่สนใจ

6. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมในหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดจึงจะได้รับใบรับรองการสำเร็จหลักสูตรฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

7. กำหนดการ/ตารางการอบรม

วัน / เวลา	หัวข้อ
วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 (1 วันอบรม 6 ชั่วโมง)	
09.00 – 12.00 น.	<ol style="list-style-type: none"> 1. แนวคิดการออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ 2. การเชื่อมโยงผังความก้าวหน้าในสายอาชีพกับความผูกพันของพนักงาน 3. บทบาทและผู้รับผิดชอบในการสร้างการเติบโตในสายอาชีพให้กับพนักงาน 4. องค์ประกอบสำคัญของการออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
13.00– 16.00 น.	<ol style="list-style-type: none"> 5. หลักการและแนวคิดการเป็นที่ปรึกษาสายอาชีพให้กับพนักงาน 6. เทคนิคการโค้ชสายอาชีพให้กับพนักงาน 7. การเชื่อมโยงแนวคิดการพัฒนาการการสร้างโอกาสในสายอาชีพให้กับพนักงาน 8. ฝึกปฏิบัติการเป็นที่ปรึกษาและโค้ชสายอาชีพ 9. ถาม-ตอบและสรุปประเด็นหลัก

สอบถามรายละเอียดการลงทะเบียน On-line

<https://tms.nida.ac.th/training/apphome.asp>

Line@ :<https://lin.ee/jBSyU0X>

E-Mail: trainingsiri@nida.ac.th

Facebook: <https://www.facebook.com/trainingnida>

Tel. 02-727-3213,14,31 และ 082-790-1952, ที่

อยู่: สำนักสิริพัฒนา อาคารสยามบรมราชกุมารี ชั้น 14 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์