

โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม	การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planning)
รุ่นที่	2
กำหนดการอบรม	วันที่ 31 มกราคม 2567 (1 วันอบรม 6 ชั่วโมง)
วิธีการ/สถานที่ฝึกอบรม	ออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM
ค่าลงทะเบียน	2,500.- บาท / คน
วิทยากร	ดร.อาภรณ์ ภูววิทยพันธุ์ รองกรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยสกลีส พลัส จำกัด

1. หลักการและเหตุผล

การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งงานเป็นหนึ่งในขั้นตอนการเตรียมความพร้อมของกำลังคนที่จะขึ้นมาเป็นผู้บริหารในอนาคต ทั้งนี้การหาบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Successor) จึงต้องมีการวางแผนหาคนที่ผ่านเกณฑ์และมีคุณสมบัติเหมาะสม การกำหนดเกณฑ์จึงเป็นขั้นตอนสำคัญที่จะคัดเลือกบุคคลที่เป็น Successor และเมื่อองค์กรสามารถกำหนดตัวบุคคลที่เป็น Successor ได้แล้ว ขั้นตอนถัดไปคือองค์กรจะต้องหาวิธีการพัฒนาบุคลากรเหล่านั้นให้มีความพร้อมที่จะก้าวขึ้นสู่ผู้นำต่อไปในอนาคต

หลักสูตรนี้จึงมุ่งเน้นให้ผู้บริหารและหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์มีกรอบแนวทางในการหา Successor โดยมุ่งเน้นวิธีการและขั้นตอน (How To) ในการคัดเลือกและพัฒนา Successor ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สามารถสืบทอดต่อจากผู้บริหารต่อไปในระยะยาว

2. วัตถุประสงค์

- 1) ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจแนวคิดและหลักการการกำหนดผู้สืบทอดตำแหน่งงาน
- 2) ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้วิธีการและขั้นตอนการวางแผนสรรหาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งงาน
- 3) ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้วิธีการและขั้นตอนการวางแผนการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งงานด้วยแนวทางการเรียนรู้แบบ 70:20:10 Learning Model
- 4) ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติการกำหนดเกณฑ์ การประเมิน และการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งงาน

3. ประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ

ผู้บริหารและหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์มีกรอบแนวทางในการหา Successor โดยมุ่งเน้นวิธีการและขั้นตอน (How To) ในการคัดเลือกและพัฒนา Successor ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สามารถสืบทอดต่อจากผู้บริหารต่อไปในระยะยาว

4. หัวข้อวิชาในหลักสูตร

- 1) แนวคิด Successor ผู้นำแห่งอนาคต
- 2) เหตุผลความจำเป็นในการหา Successor
- 3) แนวคิดการหาบุคคลที่มีสมรรถนะสูง (Talent)
- 4) ความเชื่อมโยงระหว่าง Talent และ Successor
- 5) การกำหนดตำแหน่งงานหลัก (Key Position)
- 6) การกำหนดเกณฑ์การหา Successor
 - การกำหนดขั้นพื้นฐาน (Preliminary Criteria)
 - การกำหนดเกณฑ์ P-P (Performance-Potential)
 - การหา Successor จากเกณฑ์พื้นฐานและ P-P
- 7) การพัฒนา Successor
 - แนวคิดการพัฒนาจุดแข็ง (Strength Based)
 - รูปแบบการเรียนรู้และการพัฒนา Successor

- การจัดทำแผนพัฒนา Successor
- 8) ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการหา Successor
- 9) ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการสรรหาและพัฒนา Successor
- 10) ถาม-ตอบและสรุปประเด็นหลัก

5. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. ปริญญาตรีไม่จำกัดสาขา
2. บุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน
3. ผู้สนใจทั่วไป

6. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมในหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดจึงจะได้รับใบรับรองการสำเร็จหลักสูตรฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

7. กำหนดการ/ตารางการอบรม

วัน / เวลา	หัวข้อ
วันที่ 26 มกราคม 2567	
09.00 – 12.00 น.	1. แนวคิด Successor ผู้นำแห่งอนาคต 2. เหตุผลความจำเป็นในการหา Successor 3. แนวคิดการหาบุคคลที่มีสมรรถนะสูง (Talent) 4. ความเชื่อมโยงระหว่าง Talent และ Successor 5. การกำหนดตำแหน่งงานหลัก (Key Position)
13.00– 16.00 น.	6. การกำหนดเกณฑ์การหา Successor 7. การพัฒนา Successor 8. ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการหา Successor 9. ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการสรรหาและพัฒนา Successor 10. ถาม-ตอบและสรุปประเด็นหลัก

8. ติดต่อสอบถามและสมัครเข้าอบรมได้ที่

<https://tms.nida.ac.th/training/apphome.asp>

Line@ <https://lin.ee/jBSyU0X>

E-Mail: tramailto:iningsiri@nida.ac.th

Facebook: <https://www.facebook.com/trainingnida>

Tel. 02-727-3213,14,31 และ 082-790-1952, ที่

อยู่: สำนักสิริพัฒนา อาคารสยามบรมราชกุมารี ชั้น 14 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์