

โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม	การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planning)
รุ่นที่	2
กำหนดการอบรม	วันที่ 31 มกราคม 2567 (1 วันอบรม 6 ชั่วโมง)
วิธีการ/สถานที่ฝึกอบรม	ออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM
ค่าลงทะเบียน	2,500.- บาท / คน
วิทยากร	ดร.อาภรณ์ ภูวิทย์พันธ์ รองกรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยสกลีส พลัส จำกัด

1. หลักการและเหตุผล

การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งงานเป็นหนึ่งในขั้นตอนการเตรียมความพร้อมของกำลังคนที่จะขึ้นมาเป็นผู้บริหารในอนาคต ทั้งนี้การหาบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Successor) จึงต้องมีการวางแผนหาคนที่ผ่านเกณฑ์และมีคุณสมบัติเหมาะสม การกำหนดเกณฑ์จึงเป็นขั้นตอนสำคัญที่จะคัดเลือกบุคคลที่เป็น Successor และเมื่อองค์กรสามารถกำหนดตัวบุคคลที่เป็น Successor ได้แล้ว ขั้นตอนถัดไปคือองค์กรจะต้องหาวิธีการพัฒนาบุคลากรเหล่านั้นให้มีความพร้อมที่จะก้าวขึ้นสู่ผู้นำต่อไปในอนาคต

หลักสูตรนี้จึงมุ่งเน้นให้ผู้บริหารและหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์มีกรอบแนวทางในการหา Successor โดยมุ่งเน้นวิธีการและขั้นตอน (How To) ในการคัดเลือกและพัฒนา Successor ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สามารถสืบทอดต่อจากผู้บริหารต่อไปในระยะยาว

2. วัตถุประสงค์

- 1) ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจแนวคิดและหลักการกำหนดผู้สืบทอดตำแหน่งงาน
- 2) ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้วิธีการและขั้นตอนการวางแผนสรรหาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งงาน
- 3) ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้วิธีการและขั้นตอนการวางแผนการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งงานด้วยแนวคิดการเรียนรู้แบบ 70:20:10 Learning Model
- 4) ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติการกำหนดเกณฑ์ การประเมิน และการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งงาน

3. ประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ

ผู้บริหารและหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์มีกรอบแนวทางในการหา Successor โดยมุ่งเน้นวิธีการและขั้นตอน (How To) ในการคัดเลือกและพัฒนา Successor ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สามารถสืบทอดต่อจากผู้บริหารต่อไปในระยะยาว

4. หัวข้อวิชาในหลักสูตร

- 1) แนวคิด Successor ผู้นำแห่งอนาคต
- 2) เหตุผลความจำเป็นในการหา Successor
- 3) แนวคิดการหาบุคคลที่มีสมรรถนะสูง (Talent)
- 4) ความเชื่อมโยงระหว่าง Talent และ Successor
- 5) การกำหนดตำแหน่งงานหลัก (Key Position)
- 6) การกำหนดเกณฑ์การหา Successor
 - การกำหนดขั้นพื้นฐาน (Preliminary Criteria)
 - การกำหนดเกณฑ์ P-P (Performance-Potential)
 - การหา Successor จากเกณฑ์พื้นฐานและ P-P
- 7) การพัฒนา Successor
 - แนวคิดการพัฒนาจุดแข็ง (Strength Based)
 - รูปแบบการเรียนรู้และการพัฒนา Successor
 - การจัดทำแผนพัฒนา Successor
- 8) ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการหา Successor
- 9) ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการสรรหาและพัฒนา Successor

10) ถาม-ตอบและสรุปประเด็นหลัก

5. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. ปริญญาตรีไม่จำกัดสาขา
2. บุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน
3. ผู้สนใจทั่วไป

6. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมในหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดจึงจะได้รับใบรับรองการสำเร็จหลักสูตรฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

7. กำหนดการ/ตารางการอบรม

วัน / เวลา	หัวข้อ
วันที่ 31 มกราคม 2567	
09.00 – 12.00 น.	<ol style="list-style-type: none"> 1. แนวคิด Successor ผู้นำแห่งอนาคต 2. เหตุผลความจำเป็นในการหา Successor 3. แนวคิดการหาบุคคลที่มีสมรรถนะสูง (Talent) 4. ความเชื่อมโยงระหว่าง Talent และ Successor 5. การกำหนดตำแหน่งงานหลัก (Key Position)
13.00– 16.00 น.	<ol style="list-style-type: none"> 6. การกำหนดเกณฑ์การหา Successor 7. การพัฒนา Successor 8. ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการหา Successor 9. ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการสรรหาและพัฒนา Successor 10. ถาม-ตอบและสรุปประเด็นหลัก

8. ติดต่อสอบถามและสมัครเข้าอบรมได้ที่

<https://tms.nida.ac.th/training/apphome.asp>

Line@ <https://lin.ee/jBSyU0X>

E-Mail: [tramailto:iningsiri@nida.ac.th](mailto:iningsiri@nida.ac.th)

Facebook: <https://www.facebook.com/trainingnida>

Tel. 02-727-3213,14,31 และ 082-790-1952, ที่

อยู่: สำนักสิริพัฒนา อาคารสยามบรมราชกุมารี ชั้น 14 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์