

| | |
|-------------------------|--|
| โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม | การพัฒนากลยุทธ์แห่งความคิดเชิงระบบสำหรับผู้นำองค์กรเชิงนวัตกรรม (The Systems Thinking Development For Organizational Leaders as Core Innovators) |
| รุ่นที่ | 1 |
| กำหนดการอบรม | วันที่ 28-29 พฤษภาคม 2567 (2 วันอบรม 12 ชั่วโมง) เวลา 09.00 – 16.00 น. |
| วิธีการ/สถานที่ฝึกอบรม | ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ |
| ค่าลงทะเบียน | 5,900.- บาท / คน |
| วิทยากร | รองศาสตราจารย์ ดร. จุฬาพรพรณ์ ผดุงชีวิต อาจารย์คณะสถิติประยุกต์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ |

1. หลักการและเหตุผล

ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ด้วยความคิดเชิงระบบ (Critical Thinking Development for Systems Thinking) ถือเป็น Top Skills ที่ World Economic Forum (2020) กำหนดให้เป็นหนึ่งในสิบรายวิชาที่ผู้นำและผู้บริหารองค์กรชั้นนำระดับโลก (Global Leaders and Managers) จำเป็นต้องศึกษาอย่างเป็นระบบเพื่อสามารถประยุกต์หลักการของวิชาการพัฒนาบุคลิกปัญญา (Cognitive Development) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในโลกศตวรรษที่ 21 ที่องค์กรเชิงนวัตกรรมแห่งการเรียนรู้เน้นสมรรถนะในการสร้างภูมิปัญญาองค์การ (Organizational Intelligence) ด้วยการสร้างพัฒนาองค์ความรู้ (Bodies of Knowledges) และการตระหนักรู้ทางสังคม (Social Awareness) ผ่านบทบาทการพัฒนากระบวนการคิดและความคิดเชิงระบบ (Cognitive Systems and Systems Thinking Development) ด้วยการสื่อสาร (Communication Roles and Utilities) และการคัดกรองสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ (Extraction of Useful Information)

ผู้บริหารทุกระดับ ผู้จัดการและพนักงานทุกคนต้องมีหน้าที่ขับเคลื่อนองค์กรด้วยความรู้และต้องเรียนรู้จาก Decision Records of the Practical Systems ควรช่วยกันหลีกเลี่ยง Errors of Commission แต่ในความเป็นจริง ผู้บริหารหยุดเรียนรู้ (Doom Loops) บางคนกลับทำงานหละหลวมโดยไม่ใส่ใจก่อการกระทำ Errors of Omission โดยที่องค์กรต้องเรียนรู้การเรียนรู้อันซ้ำขององค์กรด้วยการเน้นการตรวจสอบความคิดองค์การ การพัฒนาทีมแห่งสมรรถนะเพื่อการพัฒนาค้นพบงานอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาทัศนคติ องค์ความรู้และทักษะในการเจริญสติพิจารณาความคิดของตนเองด้วยการสะท้อนคิด (Reflexivity by Reflectivity) ในการพัฒนา ออกแบบ ควบคุมและประเมินคุณภาพของความคิดด้วยหลักการแห่งศาสตร์คิดเชิงระบบจากมุมมองทางการสื่อสารเพื่อการวินิจฉัยองค์การ (Organizational Diagnosis) ได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถบริหารจัดการจัดระเบียบความคิดด้วยความคิดเชิงระบบที่มุ่งมองสรรพสิ่งรอบด้านจากการมองหลายแง่มุม (Multi-layered) อย่างเป็นองค์รวม (Creative Holism/Holistic Intervention) เพื่อใช้ในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อนและการออกแบบนวัตกรรมทางความคิดด้วยศักยภาพของ Ideation (Generate, Develop, Connect, Communicate, Actualize = To Ideate การผลิตความคิด พัฒนา เชื่อมโยง สื่อสาร นำไปปฏิบัติจริง)
3. สามารถบูรณาการความคิดในการเรียนรู้ในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ Meta-Cognition (Critical Convergence-Thinking and Divergence-Thinking- C-/D- Thinking) เพื่อสมรรถนะความสามารถในการ consolidate and articulate new understandings for Appreciative and Reflective Practice Development ในการพัฒนาคน พัฒนาคณะ พัฒนาระบบการ พัฒนางาน พัฒนางานองค์กรอย่างเป็นระบบด้วยการคิด Mode 1/ Mode 2/ Mode 3

3. ประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ

ผู้อบรมที่ผ่านการฝึกอบรมครบตามเวลาจะสามารถพัฒนาความรู้ ทัศนคติและสมรรถนะในการพัฒนาสมรรถนะทางการคิดสังเคราะห์บนฐานความคิดเชิงวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์เพื่อการสร้างสมรรถนะสมรรถนะทางความคิดเชิงระบบขององค์ความรู้เชิงระบบ (Construction of Systematic Knowledge) จากประสบการณ์การทำงานในองค์กรที่เน้นการเรียนรู้โดยเน้นรูปแบบ (Format) คือการบรรยาย (Lecture with Group and Individual Reflective Catharsis) และการอภิปรายด้วยใจทยอยสนทนา: The Seminar Socratic Discussion/โยนิโสมนสิการ ฝึกให้ผู้อบรมคิดไว คิดเชื่อมโยง คิดสอบสวน คิดซ้อนคิด คิดไตร่ตรองเชิงบูรณาการอย่างมีหลักการและเป็นระบบ

4. หัวข้อวิชาในหลักสูตร

ในรายวิชานี้เป็นรายวิชาสำหรับการฝึกอบรมตามกรอบระยะเวลาการฝึกอบรมรวม 2 วัน (12 ชั่วโมง) ประกอบด้วย

- (1) เกริ่นสู่โลกของระบบการคิดแห่งนักคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking and Thinkers Prelude) และวางรากฐานของความคิดเชิงระบบ (Solid Foundation)
- (2) หลักการการคิดเชิงระบบจากนักคิดเชิงระบบชั้นนำของโลก/ กิจกรรม Practicum Workshop: Creating Choices with D-Thinking and Making Choices with C-Thinking/ Causal Loops & Patterns
- (3) เรียนรู้การออกแบบความคิด การสกัดความรู้สู่การปิดจุดอ่อนทางความคิดด้วยเครื่องมือทางความคิดด้วยการฝึกคิดเชิงระบบด้วยการคิดสร้างสรรค์เชิงวิพากษ์ (Thinking Tools Design Systems Thinking Synthesis (nested) in the open systems/ Critical Creativity)

5. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. ผู้บริหารทุกระดับ หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงาน
2. ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดเล็ ก กลาง ใหญ่
3. ผู้สนใจทั่วไปที่ต้องการพัฒนาทักษะการการคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์

6. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมในหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดจึงจะได้รับใบรับรองการสำเร็จหลักสูตรฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

7. กำหนดการ/ตารางการอบรม

| วัน / เวลา | หัวข้อ |
|-------------------------------|---|
| วันที่ 28 พฤษภาคม 2567 | |
| 09.00 – 16.00 น. | <ul style="list-style-type: none"> • เกริ่นสู่โลกของระบบการคิดแห่งนักคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking and Thinkers Prelude) และวางรากฐานของความคิดเชิงระบบ (Solid Foundation) • หลักการการคิดเชิงระบบจากนักคิดเชิงระบบชั้นนำของโลก/ กิจกรรม Practicum Workshop: Creating Choices with D-Thinking and Making Choices with C-Thinking/ Causal Loops & Patterns |
| วันที่ 29 พฤษภาคม 2567 | |
| 09.00– 16.00 น. | <ul style="list-style-type: none"> • เรียนรู้การออกแบบความคิด การสกัดความรู้สู่การปิดจุดอ่อนทางความคิดด้วยเครื่องมือทางความคิดด้วยการฝึกคิดเชิงระบบด้วยการคิดสร้างสรรค์เชิงวิพากษ์ (Thinking Tools Design Systems Thinking Synthesis (nested) in the open systems/ Critical Creativity) • Grand Modules Practicum Workshop/ Conclusionary Remarks จากวิทยากร |

หมายเหตุ ช่วงเวลาพัก

เวลา 10.30 – 10.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง

14.30 – 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง

12.00 – 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

8. ค่าลงทะเบียน

ท่านละ 5,900 บาท

9. สถานที่ฝึกอบรม

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 148 ถนนเสรีไทย แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ

9. ติดต่อสอบถามและสมัครเข้าอบรมได้ที่

สมัครอบรม www.training.nida.ac.th

Line@ <https://lin.ee/jBSyU0X>

TEL 0-2727-3213,14,31,33

Mobile 082-790-1952

