

โครงการ/หลักสูตร ฝึกอบรม	อบรมเชิงปฏิบัติการ 5 SERIES เทคนิคควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง และ บริหารวิกฤตสำหรับทำงานแบบมืออาชีพ
กำหนดการอบรม	(5 วันอบรม 30 ชั่วโมง) รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 5-6, 11-13 กุมภาพันธ์ 2569 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 18,19 22-24 มิถุนายน 2569 รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 15-16, 19-21 ตุลาคม 2569
ค่าลงทะเบียน	13,900 บาท (ไม่มีภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT))
สถานที่ฝึกอบรม	ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ
วิทยากร	อาจารย์จิพร สุเมธิประสิทธิ์ ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญด้านการวางระบบบริหารความเสี่ยง งานควบคุมภายใน และระบบ Compliance องค์กรภาครัฐและเอกชน อาจารย์พิเศษ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่จำเป็นต้องมีส่วนที่บริหารจัดการกับความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ คู่ขนานกับการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจการ เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถรับมือและทนทานต่อความเสี่ยงจากความไม่แน่นอน หรือความผันผวนขึ้นลงแบบไร้ทิศทางของสภาพแวดล้อมที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

ภายใต้กรอบมาตรฐานใหม่ของ COSO CORPORATE GOVERNANCE FRAMEWORK 2025 ระบุชัดเจนว่าการจัดการที่มีต่อความเสี่ยงสำคัญต้องดำเนินการอย่างครบวงจร ตั้งแต่การกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ไปจนถึงการบริหารวิกฤติที่มีผลกระทบให้เกิดการหยุดชะงักของการดำเนินงานและต้องพลิกฟื้นกิจการ

ดังนั้น แม้ว่ามาตรฐานการควบคุมภายในจะแยกออกจากมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงและมาตรฐานการบริหารการยืดหยุ่นปรับตัวเพื่อพลิกฟื้นจากการหยุดชะงัก โดยแต่ละมาตรฐานกำหนดให้มียุทธศาสตร์ประกอบและกระบวนการดำเนินงานบนหลักการที่แตกต่างกัน แต่ทั้งหมดอยู่ภายใต้กรอบของ RISK-BASED APPROACH จึงต้องมั่นใจว่าการดำเนินงานมีการบูรณาการ การเชื่อมโยง การส่งต่อจากต้นทางถึงปลายทาง เพื่อร่วมกันจัดการความเสี่ยงให้ทันทั่วทั้ง และไม่ควรมองแยกการดำเนินการโดยอิงอยู่บนฟังก์ชันงานของผู้ปฏิบัติงาน หากแต่ต้องอิงอยู่บน CORPORATE RISK THEME & RISK MAPPING เป็นสำคัญ

ผู้ที่ต้องดำเนินงาน รองรับระบบควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง และระบบบริหารวิกฤต จำเป็นต้องเป็นผู้ที่มีทักษะ ความรู้ความเข้าใจ ความสามารถเชื่อมโยงและวางหลักการสู่แนวทางปฏิบัติ ด้วยเทคนิคการดำเนินการที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง หลักสูตรในเชิงลึกที่ครอบคลุมในทุกมาตรฐาน และเชื่อมโยงแต่ละมาตรฐาน จึงมีความสำคัญสำหรับความเป็นมืออาชีพ

2. วัตถุประสงค์

1. เข้าใจในงานกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากล การตีความสมัยใหม่ และเหตุผลความจำเป็นของงานกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงระบบนิเวศทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆตามมาตรฐานสากล ที่สำคัญ เช่น COSO 2013, COSO ERM 2017, OCEG'S INTEGRATED GRC & ES-G-RC, และ ISO 37301 - 37303: 2025 และสามารถนำมาตรฐานเหล่านี้ไปประยุกต์ใช้กับกิจการได้

2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทำความเข้าใจกับองค์ประกอบของมาตรฐานย่อยแต่ละมาตรฐาน และพัฒนาการที่จะเปลี่ยนแปลงในอนาคต ทั้งมาตรฐานการควบคุมภายใน มาตรฐานการบริหารความเสี่ยง และมาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องของการดำเนินงาน

3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงประเด็นความเสี่ยงสมัยใหม่ที่ต้องการการบริหารจัดการเฉพาะทางที่ต้องการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเฉพาะเจาะจง รวมทั้ง DIGITAL-BASED RISK RESPONSE , GEOPOLITIC RISK RESPONSE , CLIMATE CHANGE และ COMPLIANCE RISK RESPONSE โดยเฉพาะวิธีการวิเคราะห์ ประเมินผลกระทบต่อองค์กร ตลอดจนแนวทางจัดการตอบโต้และรับมือความเสี่ยงที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี

4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงมิติใหม่ของระบบบริหารจัดการความเสี่ยงบนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในฐานะระบบที่คู่ขนานกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ เชิงพาณิชย์

3.ประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ

1. เข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้มาตรฐานสากลใหม่ : ได้รู้และทำความเข้าใจมาตรฐานสากลฉบับใหม่ล่าสุดอย่าง COSO CORPORATE GOVERNANCE FRAMEWORK 2025 และมาตรฐานย่อยที่เกี่ยวข้อง เช่น COSO INTERNAL CONTROL, COSO ERM, และ IIA GLOBAL INTERNAL AUDIT STANDARD สามารถนำหลักการองค์ประกอบ และพัฒนาการของแต่ละมาตรฐานไปใช้ในการออกแบบและบริหารระบบงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. สามารถในการจัดการความเสี่ยงแบบครบวงจรและตอบโต้ความเสี่ยงสมัยใหม่ ตั้งแต่การกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง จนถึงการบริหารวิกฤต รวมถึงเรียนรู้วิธีการวิเคราะห์ ประเมินผลกระทบ และแนวทางจัดการตอบโต้ความเสี่ยงเฉพาะทาง (RISK-BASED APPROACH) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี เช่น DIGITAL-BASED RISK RESPONSE, GEOPOLITIC RISK RESPONSE, CLIMATE CHANGE, และ COMPLIANCE RISK RESPONSE

3. เพิ่มทักษะการบูรณาการและการเชื่อมโยงระบบบริหารความเสี่ยง ในการเชื่อมโยงและวางหลักการปฏิบัติงานระหว่างระบบ การควบคุมภายใน (Internal Control), การบริหารความเสี่ยง (Risk Management), และการบริหารวิกฤต (Crisis Management) โดยมั่นใจว่าการดำเนินงานมีการบูรณาการ การเชื่อมโยง การส่งต่อข้อมูลจากต้นทางถึงปลายทางอย่างทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

4.หัวข้อวิชาในหลักสูตร

SERIES I มาตรฐานการควบคุมภายใน และองค์ประกอบภายใต้ COSO CORPORATE GOVERNANCE FRAMEWORK 2025	
COSO 2013 INTERNAL CONTROL – INTEGRATED FRAMEWORK 1) 5 องค์ประกอบ 17 หลักการ 77 ประเด็นมุ่งเน้น 2) บทบาทของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง 3) บทบาท RISK ASSESSMENT ของเจ้าของภาระงาน หรือ 1st LINE 4) บทบาท CONTROL ACTIVITY ของหน่วยงานกำกับ หรือ 2nd LINE 5) บทบาทที่รองรับระบบควบคุมภายในของหน่วยงานบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน 6) บทบาทตาม IIA GIAS 2025 ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน 7) การประยุกต์ใช้มาตรฐาน COSO 2013 ให้เกิดคุณค่าแก่องค์กร	INTERNAL CONTROL กับหลักการที่ 23 ในองค์ประกอบ 6 : RESILIENCE ของ COSO CORPORATE GOVERNANCE FRAMEWORK 2025 1) การออกแบบและบริหารระบบควบคุมภายในที่ดี 2) การจัดทำและบังคับใช้นโยบายควบคุมภายใน และการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามนโยบาย 3) การพึ่งพาผลงานให้บริการตรวจสอบภายในด้าน ASSURANCE และ INSIGHT เพื่อปรับปรุงการควบคุมภายใน 4) การใช้ผู้ให้บริการภายนอกเพื่อประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในเฉพาะเรื่องที่ซับซ้อนยุ่งยาก 5) แนวคิดการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อการควบคุมภายในภายใต้ยุคดิจิทัล (DIGITAL-BASED RISK) 6) แนวคิดการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย (COMPLIANCE-RELATED RISK)
SERIES II มาตรฐานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร COSO ERM และองค์ประกอบภายใต้ COSO CORPORATE GOVERNANCE FRAMEWORK 2025	

COSO ERM 2017 – INTEGRATING WITH STRATEGY & PERFORMANCE 1) 5 องค์ประกอบ 20 หลักการ 60 ประเด็นมุ่งเน้น 2) บทบาทด้านการกำกับดูแลและวัฒนธรรม ความเ 4 ยงตามองค์ประกอบที่ 1 ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง 3) บทบาทด้านกลยุทธ์และเป้าประสงค์ความเสี่ยงตามองค์ประกอบที่ 2 ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4) บทบาทด้านแผนที่ ความเสี่ยงสำคัญของผู้บริหารตามองค์ประกอบที่ 3 5) บทบาทของเจ้าภาพความเสี่ยงต่อแผนบริหาร และรับมือตอบโต้ความเสี่ยงตามองค์ประกอบที่ 4 6) บทบาทการสรุปข้อมูลความเสี่ยง คุณภาพสูง เพื่อเป็นบทเรียนโมเดลรับมือความเสี่ยง ภูมิปัญญาจัดการความเสี่ยง ทบทวนและปรับปรุง	RISK MANAGEMENT กับหลักการที่ 21 องค์ประกอบที่ 6 : RESILIENCE ของ COSO CORPORATE GOVERNANCE FRAMEWORK 2025 1) การจัดวางกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ดี 2) กำกับผลดำเนินงานองค์รวมของคณะกรรมการ และการมอบหมายภาระความเสี่ยงในองค์กร 3) ความเสี่ยงและโอกาสธุรกิจที่ต้องปรับเปลี่ยนสอดคล้องกับกลยุทธ์ 4) กันแต่งตั้งผู้นำความเสี่ยง และปรับทัศนคติความเ 4 ยง ผู้พฤติกรรมพึงประสงค์ 5) การติดตามผลดำเนินงานและรายงานสถานะความเ 4 ยง เพื่อประเมินผลดำเนินงานองค์รวม 6) การบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี 7) การตีความไม่เกี่ยวกับCORPORATE RISK THEME – RISK MAPPING – RISK CONTROL MATRIC 8) การเชื่อมโยงประเด็นความเสี่ยงระหว่างงานบริหารความเสี่ยงและงานควบคุมภายใน
SERIES III การบริหารความเสี่ยงเฉพาะทาง ภายใต้ COSO ERM และภายใต้ COSO CORPORATE GOVERNANCE FRAMEWORK 2025	
COMPLIANCE RISK MANAGEMENT 1) COMPLIANCE OFFICER ในฐานะผู้ประกอบวิชาชีพความเสี่ยงสาขาหนึ่ง 2) COMPLIANCE RISK MANAGEMENT กระบวนการบริหารความเสี่ยงภายใต้ COSO ERM 3) การนำผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง COMPLIANCE กลับเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของ COSO ERM 4) COMPLIANCE ภายใต้ การกำกับของ COMPLIANCE COMMITTEE ที่แยกออกจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 5) การบูรณาการ COMPLIANCE RISK เข้าสู่ความเสี่ยงองค์กร	COMPLIANCE RISK MANAGEMENT ระบบบริหารจัดการที่แยกออกจาก COSO ERM 1) MANAGE COMPLIANCE RESPONSIBILITIES : ตามหลักการ 22 องค์ประกอบที่ 6 :RESILIENCE ของ COSO CORPORATE GOVERNANCE FRAMEWORK 2025 2) การจัดวางโปรแกรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เชิงโครงสร้าง 3) การแต่งตั้งผู้นำทางความคิดด้าน COMPLIANCE และการกำหนดความรับผิดชอบต่อผลการกระทำ 4) การจัดวางกระบวนการบริหารความเปลี่ยนแปลง COMPLIANCE ทฤษฎีการกำกับการปฏิบัติที่ดี 5) การสื่อสารและส่งเสริมผลดำเนินงานที่สอดคล้องกับความคาดหวัง ของหน่วยงานกำกับดูแลภายนอก
SERIES IV การบริหารความเสี่ยงเกิดใหม่และความเสี่ยงรูปแบบใหม่ (EMERGING & NEW RISK PATTERN)	
GEOPOLITIC-BASED RISK MANAGEMENT 1) GEOPOLITIC RISK APPROACH 2) การตีความ CONTRY RISK ในรูปแบบใหม่ และผลกระทบต่อห่วงโซ่คุณค่า 3) กระบวนการบริหารความเสี่ยงความขัดแย้งเชิงภูมิ รัฐศาสตร์	BUSINESS DISRUPTION RISK MANAGEMENT 1) การบริหารความเสี่ยงที่อยู่นอกเหนือความคาดหมาย โดยใช้แนวคิด RESILIENCE ของ COSO CORPORATE GOVERNANCE FRAMEWORK 2025 2) ความท้าทายจากการโจมตีไซเบอร์ ต่อการรั่วไหลและละเมิดข้อมูล 3) ความท้าทายจากพิบัติภัยรูปแบบใหม่ต่อการพลิกฟื้นและฟื้นฟูกิจการในระยะยาว
SERIES V ESG-RELATED RISK MANAGEMENT สู่ UN 17 SDGs	
ESG RISK บนเป้าหมายยุทธศาสตร์เชิงสังคม 1) การตีความใหม่ต่อความเสี่ยงรูปแบบใหม่บนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ESG RISK MANAGEMENT ภายใต้กรอบ COSO ERM	เทคนิคการจัดการความเสี่ยง ESG 1) บทบาทการชี้แนะและสั่งการของคณะกรรมการและผู้บริหาร 2) ESG RISK ASSESSMENT & MAPPING ที่ เชื่อมโยงกับ CORPORATE ESG ROADMAP & BRANDING

3) ESG COMPLIANCE RISK ที่ต้องเตรียมพร้อมในอนาคต	3) ESG PERFORMANCE & REPORTING ผ่าน กลไกของ
4) ESG RISK MANAGEMENT ภายใต้กรอบ UN 17 SDGs	INTERNAL CONTROL & RISK MANAGEMENT
5) RISK OFFICER กับการสร้างพันธมิตรผู้ก้ำและประสานงาน	4) เทคนิคการบริหาร ESG MANAGEMENT SYSTEM ภายใต้
เจ้าภาพความเสี่ยงด้าน ESG ตามฟังก์ชันงาน	กรอบ ISO 1400x

5. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม

- ผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการ (Governing Body) ผู้ที่มีบทบาทในการกำกับดูแลและกำหนดทิศทางของความเสี่ยงขององค์กรผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องรับผิดชอบในการขับเคลื่อนให้ระบบบริหารการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEM)
- บุคลากรด้านการควบคุมภายใน เจ้าของภาระงาน หรือ 1st LINE (บทบาท RISK ASSESSMENT) และหน่วยงานกำกับ หรือ 2nd LINE (บทบาท CONTROL ACTIVITY) ที่ต้องรองรับระบบควบคุมภายในที่ดี
- บุคลากรด้านการบริหารความเสี่ยงหรือเจ้าภาพความเสี่ยง (Risk Owner) ที่รับผิดชอบต่อแผนบริหารและรับมือต่อได้ความเสี่ยง รวมถึง RISK OFFICER ที่ต้องประสานงานเจ้าภาพความเสี่ยงด้าน ESG
- บุคลากรด้านตรวจสอบภายใน ผู้ที่ทำหน้าที่ตามมาตรฐาน IIA GLOBAL INTERNAL AUDIT STANDARD (GIAS 2025)
- บุคลากรด้าน COMPLIANCE โดยเฉพาะอย่างยิ่ง COMPLIANCE OFFICER ในฐานะผู้ประกอบวิชาชีพความเสี่ยงสาขาหนึ่ง ที่ต้องบูรณาการความเสี่ยงด้านการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (COMPLIANCE RISK) เข้าสู่ความเสี่ยงองค์กร

6. วิทยากร

อาจารย์ จิรพร สุเมธีประสิทธิ์

ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญด้านการวางระบบบริหารความเสี่ยง งานควบคุมภายใน และระบบ Compliance องค์กรภาครัฐ และเอกชน อาจารย์พิเศษ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

7. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมในหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดจึงจะได้รับใบรับรองการสำเร็จหลักสูตรฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

8. ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมคนละ 13,900.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ครอบคลุม ค่าเอกสารและค่าวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ อาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อ (2 วันอบรม) และค่าใบรับรองการอบรม (ไม่รวมค่าที่พัก และค่าพาหนะเดินทางของผู้เข้ารับการอบรม) ผู้เข้าอบรมสามารถเข้ารับการอบรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลาเมื่อได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาและมีสิทธิเบิกค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

การชำระค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม

- พิมพ์ใบแจ้งการชำระเงิน (Bill Payment) จากระบบ TMS <https://tms.nida.ac.th/training/apphome.asp> แล้วชำระผ่านเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือชำระผ่านอินเทอร์เน็ตแบงก์กิ้ง (Internet Banking) โดยใช้มือถือสแกน QR Code หรือ
- โอนเงิน / สั่งจ่ายเช็คและนำฝากเข้าบัญชีธนาคารกรุงเทพ
เลขที่บัญชี 944 0 23397 2 ชื่อบัญชี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สำนักสิริพัฒนา

และส่งหลักฐานการชำระเงินที่ : <https://bit.ly/siripayment> หรืออีเมล acc-siripattana@nida.ac.th
trainingsiri@nida.ac.th

- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาของทางราชการ ได้รับการยกเว้นไม่ต้องถูกหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่าย และยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม ตามมาตรา 81 (1)(ฏ) แห่งประมวลรัษฎากร ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2550
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถลดหย่อนภาษีได้ 200% ตามประกาศ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ที่อยู่ เลขที่ 148 ถนนเสรีไทย แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000159692

หมายเหตุ

1. ผู้สมัครเข้ารับการอบรมต้องได้รับการยืนยันการจ้ดอบรมจากสำนักสิริพัฒนาอย่างเป็นทางการก่อนวันอบรม 15 วันทำการ ดังนี้
รุ่นที่ 1 ภายในวันพฤหัสบดีที่ 15 มกราคม 2569
รุ่นที่ 2 ภายในวันพฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2569
รุ่นที่ 3 ภายในวันพฤหัสบดีที่ 24 กันยายน 2569
2. ภายหลังสำนักสิริพัฒนายืนยันการจ้ดอบรมแล้ว
(1) หากต้องการยกเลิกการเข้ารับการอบรม ต้องทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งให้สำนักสิริพัฒนาทราบอย่างน้อย 7 วัน ทำการก่อนการอบรม มิฉะนั้นสำนักสิริพัฒนาสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าดำเนินการจำนวน 30% ของค่าลงทะเบียน
(2) กรณีชำระค่าลงทะเบียนแล้วและไม่มาเข้ารับการอบรมตามวันที่กำหนดโดยไม่แจ้งให้สำนักสิริพัฒนาทราบตามเงื่อนไขข้อ 2.(1) สำนักสิริพัฒนาขอสงวนสิทธิ์ไม่คืนเงินค่าลงทะเบียนเต็มจำนวน
(3) กรณีติดภารกิจไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ สามารถแจ้งขอเปลี่ยนตัวผู้เข้ารับการอบรมได้ ภายใน 3 วันทำการก่อนวันจ้ดอบรม
3. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สำนักสิริพัฒนา ขอสงวนสิทธิ์ในการงดจัดการฝึกอบรม กรณีที่มีผู้สมัครไม่ถึงจุดคุ้มทุนและจะโอนคืนค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมเต็มจำนวนภายใน 7 – 10 วันทำการ (หลังจากได้รับแบบขอรับคืนค่าลงทะเบียนและเอกสารประกอบครบถ้วน)

9. สมัครอบรมและศึกษารายละเอียดหลักสูตร



<https://bit.ly/49MhVL1>

สมัครเข้ารับการอบรม



<https://bit.ly/3OOOhoG>

เว็บไซต์สำนักสิริพัฒนา



@trainingnida

สอบถามเพิ่มเติม